

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И
СПОРТА "АРЕНА" ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

155550, Ивановская область, Приволжский район, деревня Ширяиха, дом 42



ТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ФКиС «Арена»
Чернов А.А.
Приказ № 35 от 21.08.2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в МАУ ФКиС «Арена»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач МАУ ФКиС «Арена».

1.2. Основной задачей деятельности МАУ ФКиС «Арена» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МАУ ФКиС «Арена» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам, имуществу и (или) деловой репутации МАУ ФКиС «Арена».

1.4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАУ ФКиС «Арена», в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников МАУ ФКиС «Арена».

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МАУ ФКиС «Арена» осуществляется на основании следующих основных принципов:

2.1.1. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для

МАУ ФКиС «Арена» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4. Соблюдение баланса интересов МАУ ФКиС «Арена» и работника МАУ ФКиС «Арена» при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5. Защита работника МАУ ФКиС «Арена» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт данным работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

3. Обязанности работника МАУ ФКиС «Арена» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник МАУ ФКиС «Арена» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

3.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МАУ ФКиС «Арена» и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

4.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта.

4.1.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестаций на соблюдение этических норм принятых в Учреждении.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде (*Приложение 1. Форма сообщения*). Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде (*Приложение 2. Журнал регистрации сообщений*).

4.3. Прием и рассмотрение сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов может осуществить Директор учреждения (с последующей передачей при необходимости в комиссию по противодействию коррупции в МАУ ФКиС «Арена»)

4.4. Поступившая информация должна быть тщательно проверена комиссией с целью оценки серьезности возникающих для МАУ ФКиС «Арена» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.5. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.6. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.6.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

4.6.2. Добровольный отказ работника МАУ ФКиС «Арена» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

4.6.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

4.6.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

4.6.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

4.6.6. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

4.6.7. Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАУ ФКиС «Арена»;

4.6.8. Увольнение работника из Учреждения по инициативе работника;

4.6.9. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.7. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАУ ФКиС «Арена».

4.8. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации.

5 Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора МАУ ФКиС «Арена» и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается приказом директора МАУ ФКиС «Арена».

5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

Директору МАУ ФКиС «Арена»
А.А.Чернову

должность работника, ФИО, телефон

Сообщение

**о наличии личной заинтересованности при выполнении обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (*нужное подчеркнуть*).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Лицо, направившее сообщение _____

_____ подпись _____ расшифровка подписи

« _____ » _____ 20 ____ г.

Лицо, принявшее сообщение _____

_____ подпись _____ расшифровка подписи

« _____ » _____ 20 ____ г.

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной
Заинтересованности _____

Приложение №2
к Положению о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов в
МАУ ФКиС «Арена»

Журнал
регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистрации сообщения	Ф.И.О., должность лица, представившего сообщение	Содержание заинтересованности лица	Сделка (иное действие), в совершении которой имеется заинтересованность лица	Ф.И.О., должность лица, принявшего сообщение	Подпись лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов по сделке для одобрения руководителю детско-сада
1.							
2.							
3.							